Ausbildungsverbund
Pflegeausbildung Rostock/ MV

Gesellschaft für Gesundheitsfachberufe

Kompetenzen bündeln, Ressourcen schonen, gemeinsam erfolgreich ausbilden

Der Ausbildungsverbund hat das Ziel, die neue Ausbildung in der Pflege gemeinsam mit allen Partnern zu gestalten und das Pflegeberufegesetz mit seinen vielfältigen Koordinierungsaufgaben und neuen Strukturen gelingend umzusetzen.

Der Ausbildungsverbund ermöglicht den Auszubildenden eine generalistische Ausbildung zur Pflege von Menschen aller Altersgruppen in allen Versorgungsbereichen mit der Möglichkeit der Spezialisierung auf bestimmte Altersgruppen im dritten Ausbildungsjahr.

Der Ausbildungsverbund ist eine auf Dauer gestellte, gegenseitige Lernortkooperation. Alle Lernorte verstehen sich als Partner im Verbund mit klarer Aufgabenverteilung.

1. Zielsetzung des Ausbildungsverbundes

1.1 Ausbildungsverantwortung

Die Mitglieder des Ausbildungsverbundes unterstützen die Auszubildenden beim Erwerb der für die selbständige, umfassende und prozessorientierte Pflege von Menschen aller Altersgruppen erforderlichen fachlichen und personalen Kompetenzen. (vgl. PflBG §5)

1.2 Unternehmensverantwortung

Die Mitglieder des Ausbildungsverbundes gewinnen engagierte und gut ausgebildete Fachkräfte für die eigenen Pflegeeinrichtungen

1.3 Gesellschaftliche Verantwortung

Die Mitglieder des Ausbildungsverbundes sichern die regionale pflegerische Versorgung durch die Ausbildung von Fachkräften

2. Elemente des Ausbildungsverbundes

Die Mitglieder des Ausbildungsverbundes:

- haben ein gemeinsames Verständnis von Ausbildung und Ausbildungsqualität
- stellen eine untereinander abgestimmte Durchführung der praktischen Ausbildung an den verschiedenen Einsatzorten sicher
- entwickeln gemeinsam praktische Ausbildungspläne in Abstimmung mit dem Curriculum der Pflegeschule und untereinander
- entwickeln gemeinsam Ausbildungsstandards (z. B. Gestaltung von Ausbildungsbeginn und -ende, Beurteilung, Prüfungsvorbereitung und Prüfungsdurchführung, Willkommenskultur etc.)
- führen regelmäßig Arbeitstreffen von Praxisanleitern/innen und Lehrkräften durch
- organisieren inhaltlich abgestimmte Fort- und Weiterbildungen für die verschiedenen, an der der Ausbildung beteiligten Akteure

Gesellschaft für Gesundheitsfachberufe

- entwickeln gemeinsam regionale Lösungen für besondere Ausbildungssituationen
- unternehmen bei Bedarf gemeinsam Aktionen zur Gewinnung geeigneter Bewerber/ Bewerberinnen für den Pflegeberuf
- verzichten gegenseitig auf aktive Abwerbung

3. Qualitätssicherung

Über die Qualität der Ausbildung und die Arbeit innerhalb des Ausbildungsverbundes findet zwischen den Mitgliedern ein regelmäßiger Austausch statt.

An der Gestaltung und Entwicklung der neuen Pflegeausbildung möchten wir uns im Rahmen des „Ausbildungsverbund Pflege Rostock/ MV" aktiv beteiligen.

---------- den----------

Einrichtung
(Unterschrift/ Stempel